

<お断り>

本メールは、弊社担当コンサルタント経由でご案内させていただいたお客様、昨年度まで富士通総研BRnewsをご愛読頂いていたお客様、弊社イベントにお申し込み頂いたお客様へ、COVID-19関連最新情報をお届けしております。本メールがご不要の場合は、メール末尾のURLよりお手続きお願いいたします。

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）に係る最新情報をお届けします。貴組織の感染症対策本部における情報収集、対策立案および経営報告など活動の一助になりましたら幸いです。是非ご活用ください。

=====
8月21日 新型コロナウイルス感染症（COVID-19）関連最新情報
=====

■健康管理（感染症下の熱中症対策）

熱中症予防×コロナ感染防止で「新しい生活様式」を健康に！

[環境省/厚生労働省]

https://www.wbgt.env.go.jp/pdf/20200621_orange.pdf

令和2年度の熱中症予防行動の留意点について～「新型コロナウイルスを想定した『新しい生活様式』」における熱中症予防～[環境省]

https://www.wbgt.env.go.jp/pdf/20200526_doc.pdf

啓発用リーフレット

https://www.wbgt.env.go.jp/pdf/20200526_leaflet.pdf

■メンタルヘルス

部下のメンタルヘルス不調が気になったとき上司にできること(2020/8/11)

[一般社団法人日本産業カウンセラー協会]

<https://blog.counselor.or.jp/communication/f639>

COVID-19によるメンタルヘルスへの影響と対応(2020/05/29)

[日本医師会 COVID-19有識者会議]

<https://www.covid19-jma-medical-expert-meeting.jp/topic/2061>

新型コロナウイルス感染症対策（こころのケア）[厚生労働省]

https://kokoro.mhlw.go.jp/etc/coronavirus_info/

* 専門家からのアドバイスや相談窓口一覧を掲載

■政府・自治体

今後の感染状況の変化に対応した対策の実施に関する指標及び目安について

(2020/8/7) [内閣官房]

https://corona.go.jp/news/pdf/jimurenraku_0811.pdf

* 政府の対策分科会による今後の見通しと対策に関する資料も掲載

職場における新型コロナウイルス感染症への感染予防、健康管理の強化

について、経済団体などに再度協力を依頼しました (2020/8/7) [厚生労働省]

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_12865.html

【8月18日発表】「茨城県新型コロナウイルス感染症の発生の予防又はまん延の防止と社会経済活動との両立を図るための措置を定める条例」案について
(2020/8/18) [茨城県]

<https://www.pref.ibaraki.jp/1saigai/2019-ncov/kaiken200818.html>

* 県独自の感染対策システムの登録を義務化する条例案を9月以降提出予定

ご不明な点や、その他に入手したい情報などございましたら、ご連絡いただきますようお願いいたします。

<Ridgelinez COVID-19対策支援サイト>

<https://www.ridgelinez.com/rm-covid19/>

各種Tipsや当メールマガジンバックナンバーをご覧ください

<新型コロナウイルス感染症に関する富士通グループの対応について>

<https://www.fujitsu.com/jp/covid19/>

--- お問い合わせ先 -----

Ridgelinez株式会社 (リッジラインズ) Risk Management Unit

E-mail: RDL-rm-covid19conv@cs.jp.fujitsu.com

--- メールマガジン(RDL-RM News)の配信を停止されたい場合 ---

下記サイトよりお手続きお願いいたします

[[% Unsubscribe.url %](#)]

--- <IDパスワードをお持ちの方> ---

マイページログイン：登録情報の変更・資料ダウンロードなど

<https://rdl-rm.smtg.jp/public/mypage/>

IDパスワードをお忘れの方はこちら↓

<https://rdl-rm.smtg.jp/public/reminder/add>

現在在宅勤務推進中のため、メールでのご連絡をお願いしております。
ご不便おかけしますことお詫び申し上げます。