

<お断り>

本メールは、弊社担当コンサルタント経由でご案内させていただいたお客様、弊社イベントにお申し込み頂いたお客様へ、COVID-19およびリスクマネジメント全般に関する最新情報をお届けしております。

本メールがご不要の場合は、メール末尾のURLよりお手続きお願いいたします。

=====
COVID-19およびリスクマネジメント関連最新情報
=====

■COVID-19：公衆衛生・感染予防対策

新型コロナウイルス感染症の“いま”についての10の知識”

(2020/10/29) [厚生労働省]

<https://www.mhlw.go.jp/content/000689773.pdf>

寒冷な場面における新型コロナ感染防止等のポイントを掲載

(2020/11/11更新) [内閣官房]

<https://corona.go.jp/proposal/#coldRegion>

いわゆる「飲み会」における集団感染事例について

(2020/10/28) [国立感染症研究所]

<https://www.niid.go.jp/niid/images/epi/corona/covid19-26.pdf>

職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するための
チェックリスト (2020/8/7) [厚生労働省] *8/7版が最新版です

<https://www.mhlw.go.jp/content/000680008.pdf>

英語版

<https://www.mhlw.go.jp/content/000694987.pdf>

業種別の感染拡大予防ガイドライン (2020/11/5更新) [内閣官房]

<https://corona.go.jp/prevention/pdf/guideline.pdf?20201106>

年末年始に関する分科会から政府への提言 (2020/10/23)

[新型コロナウイルス感染症対策分科会]

https://www.keidanren.or.jp/announce/2020/1027a_betten1.pdf

* 年末年始休暇に加えて、その前後でまとまった休暇を取得することを奨励

国際的な人の往来再開に向けた段階的措置について (2020/11/20) [外務省]

https://www.mofa.go.jp/mofaj/ca/cp/page22_003380.html

* 日本への入国/再入国/帰国の際に利用可能な枠組みについて整理

◇海外（再規制状況など）

Governor Cuomo Announces Restaurants, Bars & Other SLA-licensed
Entities Must Close In-person Service From 10 PM to 5 AM Daily

(2020/11/11) [The official website of New York State]

<https://www.governor.ny.gov/news/governor-cuomo-announces-restaurants-bars-other-sla-licensed-entities-must-close-person-service>

* 飲食店などに対し夜間の営業規制、自宅での集会も規制

■デジタル化・サイバーセキュリティ

11月はテレワーク月間です（2020/10/30）

[経済産業省/総務省/厚生労働省/国土交通省]

<https://www.meti.go.jp/press/2020/10/20201030008/20201030008.html>

最新のIT人材動向に関する説明会 ～IT人材白書2020より～

「IT人材白書2020」DXを加速せよ～選ばれる企業、選べる人になれ～

（2020/10/14）[独立行政法人情報処理推進機構(IPA)]

https://www.youtube.com/watch?v=mL4O_vM3u4o&feature=youtu.be

* 最新のIT人材動向やIT業界の現状などを動画で解説

オンライン診療・服薬指導の時的措置恒久化に向けた政策提言

（2020/11/5）[一般社団法人日本IT団体連盟]

<https://www.itrenmei.jp/files/files20201105134522.pdf>

2020/10 フィッシング報告状況（2020/11/4）[フィッシング対策協議会]

<https://www.antiphishing.jp/report/monthly/202010.html>

* 「なりすまし」メールによるフィッシング詐欺が増加

=====

Risk Management コラム

『再拡大が懸念される今、サイバーセキュリティ
を考える（基本を大切に）』

=====

感染の再拡大が懸念されています。改めて、衛生環境の確保や感染発生時の対応手順の再確認が必要となりますが、サイバーセキュリティの備えは大丈夫でしょうか？

コロナ禍でテレワークが急拡大したことにより、業務を支えるITインフラのセキュリティ対策が間に合わず、サイバーインシデントにつながる事例が増えているというのはみなさまご存知の通りです。とはいえ、実際にどのようなことが起こっているかまでは知らないという方も多いと思います。最近、世界的に被害が多く、日本においても今月初旬に国内大手ゲーム開発会社も被害にあった、ランサムウェアによる攻撃を例にサイバーセキュリティ対策のポイントをとらえてみたいと思います。

ランサムウェアによる攻撃は、メールの添付ファイル等で悪意のあるソフトウェアを送り込み、感染した端末やそれにつながるサーバ等のデータを暗号化して利用不能とし、身代金を要求する手法です。が、最近の事例では、データの抜き取りを同時に行い、身代金を払わない場合は抜き取ったデータを公開するという脅迫を合わせて行う事例が増えるなど、手口が複雑化しています。

防御が出来なかった場合には、リスク管理部門を中心に早急に対応体制を立上げ、何が起きているのかを特定して、対処する（適切な関係者に通報をするなども）ことが必要になります。また、復旧するためにはバックアップから戻す方法しかありませんが、北米の調査会社から復旧まで平均19営業日かかるというデータが出ており、相当な影響を覚悟する必要があります。

そうならないよう、防御を成功させるためにはどうしたらいいか。

ランサムウェアの被害の原因として下記があげられています。

- テレワークで急ぎ社外から会社のネットワークにアクセスする必要があり、ポートを不用意に開けてしまったところを狙われて攻撃が仕込まれる
- 会社のネットワークに安全にアクセスするための仕組み（VPNなど）を入れたが、適切に更新されておらず攻撃される
- 端末（PC、スマートデバイス）の管理が適切にできておらず、セキュリティ対策が更新されていない端末が攻撃される。検知や対応も遅れる

上記を見る限り、防ぎようのない攻撃に見舞われるというのではなく、当たり前に行うべきことができている組織が狙われるというのが、多くのケースのようです。攻撃者は、より効率的に攻撃を成功させるために、脆弱性をスキャンして、そこをついてくるのです。

となると、基本的な対策を徹底し攻撃しやすい状況を減らすことが大きな第一歩になります。例えばCIS（*1）の提示する基本のコントロールを徹底できているか見直すなどをお奨めします。大きな組織になるとその当たり前が難しくなっていくという傾向もあります。維持するための体制をいかにつくるかが肝になると考えます。

(*1)Center for Internet Security “The 20 CIS Controls & Resources”
<https://www.cisecurity.org/controls/cis-controls-list/>

=====

おすすめイベント

=====

* リモート訓練を開催しております。

感染症下のリモート対応のイメージアップにご活用いただけます

事業継続対応訓練(地震編) [コロナ禍の対策本部課題洗い出しワークも実施]
<https://www.ridgelinez.com/service/themes/business-continuity/20200821.php>

サイバーインシデント対応模擬演習 [コロナ禍のリモート対策本部運営を体感]
<https://www.ridgelinez.com/service/themes/cyber-security/20200911.php>

次回の配信は、12月22日（火）を予定しております。

<Ridgelinez COVID-19対策支援サイト>
<https://www.ridgelinez.com/rm-covid19/>

<新型コロナウイルス感染症に関する富士通グループの対応について>
<https://www.fujitsu.com/jp/covid19/>

--- お問い合わせ先 -----

Ridgelinez株式会社（リッジラインズ） Risk Management Unit
E-mail: RDL-rm-covid19conv@cs.jp.fujitsu.com
Website: <https://www.ridgelinez.com/>

--- メールマガジン(RDL-RM News)の配信を停止されたい場合 ---
下記サイトよりお手続きお願いいたします
[% Unsubscribe.url %]

--- <IDパスワードをお持ちの方> ---
マイページログイン：登録情報の変更など
<https://rdl-rm.smktg.jp/public/mypage/>
IDパスワードをお忘れの方はこちら↓
<https://rdl-rm.smktg.jp/public/reminder/add>

富士通グループはWork Life Shiftを推進しております。
<https://pr.fujitsu.com/jp/news/2020/07/6a.pdf>