

<お断り>

本メールは、弊社担当コンサルタント経由でご案内させていただいたお客様、弊社イベントにお申し込み頂いたお客様へ、COVID-19およびリスクマネジメント全般に関する最新情報をお届けしております。

本メールがご不要の場合は、メール末尾のURLよりお手続きお願いいたします。

=====

COVID-19およびリスクマネジメント関連最新情報

=====

■ビジネス改革（DX・テレワーク・サイバーセキュリティなど）

DXレポート2 中間取りまとめ（概要）（2020/12/28）[経済産業省]

<https://www.meti.go.jp/press/2020/12/20201228004/20201228004-3.pdf>

本文

<https://www.meti.go.jp/press/2020/12/20201228004/20201228004-2.pdf>

* 3.2でコロナ禍を契機に企業が直ちに取るべきアクションを提言

「ポストコロナ」時代におけるデジタル活用に関する懇談会 中間整理
（2020/12/25）[総務省]

https://www.soumu.go.jp/main_content/000725952.pdf

JEITA、日米企業のDXに関する調査結果を発表（2021/1/12）

[一般社団法人電子情報技術産業協会]

<https://www.jeita.or.jp/japanese/topics/2021/0112.pdf>

* ポストコロナについて、日本は働き方改革への意識が強いのに対し、
米国は業務自動化やデータ活用の拡大などよりDXに直結する未来を予測

「ニューノーマルにおけるテレワークとITサプライチェーンのセキュリティ
実態調査」（2020/12/24）[独立行政法人情報処理推進機構]

<https://www.ipa.go.jp/security/fy2020/reports/scrm/index.html>

監査人の警鐘- 2021年 情報セキュリティ十大トレンド（2021/1/6）

[特定非営利活動法人日本セキュリティ監査協会]

https://www.jasa.jp/seminar/sec_trend2021/

* 「テレワークニーズに追いつかないセキュリティ対策に」注目が集まる

■COVID-19：公衆衛生・制度・海外動向・ほか

冬場における「換気の悪い密閉空間」を改善するための換気の方法

[厚生労働省]

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15102.html

* 窓開け換気による室温変化を抑えるポイントを紹介

在宅勤務に係る費用負担等に関するFAQ（源泉所得税関係）（2021/1）[国税庁]

<https://www.nta.go.jp/publication/pamph/pdf/0020012-080.pdf>

◇海外動向（再規制状況など）

National lockdown: Stay at Home（2021/1/4）[UK.gov]

<https://www.gov.uk/guidance/national-lockdown-stay-at-home>

* 新たなロックダウンのガイドラインの公開

■防災・事業継続

Download the 6th Annual Global Risk and Resilience Trends Report
(2020/12/18) [DRI International]

<https://drive.drii.org/2020/12/18/download-the-6th-annual-global-risk-and-resilience-trends-report/>

* 2020年のトップリスクとCOVID-19のアンケート結果を公開

「令和元年台風第19号等を踏まえた避難情報及び広域避難等のあり方について
(最終とりまとめ)」の公表について (2020/12/24) [内閣府]

http://www.bousai.go.jp/pdf/201224_kouiki.pdf

* 警戒レベル毎に行動を促す情報を住民に伝わりやすい情報に変更

=====

Risk Management コラム

『緊急事態宣言とリモート災害対応』

=====

昨年末の当コラムでは、2020年の新型コロナウイルス感染症の状況について振り返りました。年初の1桁台から3桁台に増えてきた新規陽性者数の推移（東京都）をあげて、それを予見した対応が難しかったことに触れましたが、その後あっという間に4桁台に達し、一部都道府県で緊急事態宣言が発出されるに至りました。先の読めない状況がまだまだ続いています。

今回の感染者数の増加傾向や緊急事態宣言の発出に関しては、多くの企業が年度末への追い込みをかけるタイミングでの企業活動の制限や需要の冷え込みという大きな影響を産み出しています。しかし、危機管理部門による対応方針の決定という面では、一度経験していることで前回よりも混乱は大きくないように感じます。

しかし、この状況下で大規模災害等が起こった場合の危機対応体制の整備については、多くの企業で手が回っていないと感じます。前回の緊急事態宣言下でのテレワーク促進により、危機対応時にもメンバーがリモートで対応する「集まらない」危機対応についての意識が高まりましたが、そこで「関心」のレベルから先に進まなかった企業は、その後オフィスにメンバーが戻ってきている状態での部分的リモート災害対応のレベルしか検討できていないと感じます。

大規模災害が今起こった際に、対応ができますか？

幸いにして、短い期間で感染状況が落ち着き出社率が上がる状況になれば、のど元過ぎれば・・・で次に同じ状況になるまでこの問題は放置され続けてしまうでしょうし、万が一感染状況が落ち着かなければ、災害に見舞われるリスクも高まります。

少しでも前に検討を進められることを推奨します。

- ・何人でどこに集まって（集まらないで）
- ・何を使って
- ・どういう情報を誰から集めて
- ・どう整理して対応・報告するか

=====
おすすめイベント
=====

事業継続対応訓練(地震編) [コロナ禍の対策本部課題洗い出しワークも実施]
<https://www.ridgelinez.com/service/themes/business-continuity/20200821.php>

サイバーインシデント対応模擬演習 [コロナ禍のリモート対策本部運営を体感]
<https://www.ridgelinez.com/service/themes/cyber-security/20200911.php>

次回の配信は、2月24日（水）を予定しております。

<Ridgelinez COVID-19対策支援サイト>
<https://www.ridgelinez.com/rm-covid19/>

<新型コロナウイルス感染症に関する富士通グループの対応について>
<https://www.fujitsu.com/jp/covid19/>

--- お問い合わせ先 -----

Ridgelinez株式会社（リッジラインズ） Risk Management Unit
E-mail: RDL-rm-covid19conv@cs.jp.fujitsu.com
Website: <https://www.ridgelinez.com/>

--- メールマガジン(RDL-RM News)の配信を停止されたい場合 ---
下記サイトよりお手続きお願いいたします
[% Unsubscribe.url %]

--- <IDパスワードをお持ちの方> ---
マイページログイン：登録情報の変更など
<https://rdl-rm.smktg.jp/public/mypage/>
IDパスワードをお忘れの方はこちら↓
<https://rdl-rm.smktg.jp/public/reminder/add>

富士通グループはWork Life Shiftを推進しております。
<https://pr.fujitsu.com/jp/news/2020/07/6a.pdf>